

Проблем в релейной защите и автоматике более чем достаточно, и каждую из них можно попытаться решить с помощью статей, которые представляют собой развернутое мнение авторов по обсуждаемому вопросу. Ну а если написание полноценной статьи нет времени, а мнение есть? Для этого случая мы вводим новую рубрику, которую назвали «Хочу сказать!». Потому что в наше демократическое время не дать высказаться – это преступление. А уж жизнь рассудит, чей голос был пророчеством, а чей – гласом вопиющего в пустыне.

Подготовка кадров для направления релейная защита

Новая рубрика, как и главная тема этого номера, посвящена проблеме подготовки кадров по профессии релейная защита и автоматизация. Мы предложили нашим экспертам, преподавателям и руководителям крупных энергокомпаний, высказаться о положении дел в образовательном процессе, оценить уровень удовлетворенности специалистами и отметить, какие преобразования нужны – и нужны ли они вообще – в этой области. Приводим их ответы с небольшими сокращениями.



Лямец Ю.Я., д.т.н., профессор кафедры ТОЭ и РЗА ЧГУ, председатель НТС ИЦ «Бреслер», заслуженный изобретатель РФ: «Предприятия-работодатели играют все возрастающую роль в подготовке кадров»

Кафедра теоретических основ электротехники и релейной защиты и автоматике, выпускающая в Чувашском государственном университете по специальности «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», входит в состав факультета энергетики и электротехники. Факультет осуществляет подготовку бакалавров по девяти профилям и магистров по 11 магистерским программам. Профиль релейной защиты пользуется наивысшей популярностью среди абитуриентов. То же и программа «автоматика энергосистем» среди поступающих в магистратуру.

Спрос на выпускников сохраняется, а спрос на лучших выпускников даже приобрел ажиотажный характер. Выпускники, как правило, остаются работать в тех местах, где проходили стажировку в студенческие годы.

Необходимый уровень подготовки выпускников обеспечивается совмещением учебы и стажировки на производстве. Основной работодатель наших выпускников – кластер электротехнических предприятий Чебоксар: Исследовательский центр «Бреслер» (теперь это Релематика), НПП «Бреслер», НПП ЭКРА, ЧЭАЗ, ВНИИР, АББ «Силовые и автоматизированные си-

стемы», НПП «Динамика», НПП «Селект». Четвертая часть выпускников трудоустроивается в Москве и Санкт-Петербурге.

Считаю целесообразным включение в стандарт специальности новой дисциплины «теоретические основы РЗА». Выпускникам необходимы навыки работы с микропроцессорной техникой.

В то же время отдельный профиль подготовки по РЗА необходимо сохранить. «Электроэнергетика» – не профиль, а направление. Бакалаврам положены инженерные должности, но они вряд ли могут обойтись без продолжения образования в магистратуре.

Не вижу смысла в дальнейших экспериментах с бакалавриатом и, тем более, в его модифицировании. Магистратура, хотим мы этого или нет, призвана восполнить урон, нанесенный утратой специалитета. Ожидать от магистров много большего, чем от прежних инженеров, не стоит.

Магистрантам абсолютно необходимо совмещать учебу с работой на профильных предприятиях. В экспериментах с магистратурой еще меньше смысла, чем с бакалавриатом.

Электроэнергетика развивается ныне ускоренными темпами. Следует признать, что рабочие программы специальных дисциплин подлежат ежегодному пересмотру. Проблема видится, однако, не в обновлении бумаг, а в подготовке

преподавателей и в модернизации лабораторного оборудования. Проблема острейшая, и ее невозможно обойти стороной. Не праздный вопрос, кто будет обслуживать дорогостоящую технику и обеспечить ее сохранность.

«Цифровая подстанция» становится сквозной темой, начиная с дисциплины «информатика». Придется подумать о дисциплине «цифровая обработка и передача сигналов»

Навыки практической работы – важнее важного. Вот почему делается упор на постоянную стажировку. Лучше всего начиная со второго курса, для самых подготовленных – с первого.

Обычные вузы утратили главный ресурс – возможность привлекать к преподаванию наиболее квалифицированных

специалистов, даже молодых выпускников аспирантуры. И все же без поддержки предприятий технические специальности вузов в настоящее время существовать не могут. Это утверждение носит категорический характер. Самообеспечение вузов попросту нереально.

В связи с укреплением чебоксарских предприятий подготовка релейщиков в ЧГУ улучшается. Но нельзя забывать еще и о качестве абитуриентов. Не каждый абитуриент способен стать первоклассным релейщиком.

Предприятия-работодатели играют все возрастающую роль в подготовке кадров. Можно сказать, что ныне работодатель правит бал в вузе. Плохо? Однако лучше, чем выслушивать жалобы на недостаточную подготовку выпускников.